

АВТОНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ
ОРГАНИЗАЦИЯ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ
ЦЕНТРОСОЮЗА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

«РОССИЙСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ КООПЕРАЦИИ»

ПРИКАЗ

г. Мытищи Московской области

10.10.2024

№ 01-04/946

Об утверждении Антикоррупционной
политики в Российском университете
кооперации и Кодекса
профессиональной этики и служебного
поведения работников Российского
университета кооперации

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и в целях актуализации локальных нормативных актов Российского университета кооперации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Антикоррупционную политику в Российском университете кооперации (Приложение 1).
2. Утвердить Кодекс профессиональной этики и служебного поведения работников Российского университета кооперации (Приложение 2).
3. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Ректор



А.Р. Набиева

Автономная некоммерческая образовательная
организация высшего образования
Центросоюза Российской Федерации
«Российский университет кооперации»

УТВЕРЖДЕНО
приказом ректора Российского
университета кооперации
от 10.10.2024 № 01-04/946

Антикоррупционная политика в
Российском университете кооперации

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика в автономной некоммерческой образовательной организации высшего образования Центросоюза Российской Федерации «Российский университет кооперации» и ее филиалах (далее – Университет) представляет собой комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности образовательной организации.

1.2. Антикоррупционная политика разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.3. Целью Антикоррупционной политики является обеспечение комплексного и согласованного применения правовых и организационных мер, направленных на борьбу с коррупцией.

1.4. Задачами Антикоррупционной политики являются:

- информирование о нормативно-правовом обеспечении работы по противодействию коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- минимизация риска вовлечения руководства и работников Университета в коррупционную деятельность;

- определение основных направлений по профилактике коррупции в деятельности Университета;

- установление антикоррупционных мероприятий, правил и процедур и порядка их выполнения (применения);

- формирование у работников и обучающихся Университета нетерпимости к коррупционному поведению.

1.5. Настоящая Антикоррупционная политика является локальным нормативным актом Университета, обязательным для всех работников Университета.

1.6. За несоблюдение Антикоррупционной политики работники и обучающиеся Университета, а также лица, оказывающие услуги (выполняющие работы) по гражданско-правовым договорам, заключенным с Университетом,

несут ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

2. Основные понятия и определения

2.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица.

2.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий: по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции); по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией); по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3. Предупреждение коррупции – деятельность Университета, направленная на введение элементов корпоративной культуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами, обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений.

2.4. Взятка – получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5. Коммерческий подкуп – незаконная передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением.

2.6. Конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника (представителя организации) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей и при которой возникает или может возникнуть

противоречие между личной заинтересованностью работника (представителя организации) и правами и законными интересами граждан, организаций, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам граждан, имуществу и (или) деловой репутации организации, работником (представителем организации) которой он является.

2.7. Личная заинтересованность работника (представителя организации) – заинтересованность работника (представителя организации), связанная с возможностью получения работником (представителем организации) при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

3.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики, являются работники, находящиеся с Университетом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций, обучающиеся в университете.

3.2. Положения настоящей Антикоррупционной политики могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми Университет вступает в договорные отношения, в случае если это закреплено в договорах, заключаемых Университетом с такими лицами.

4. Основные принципы антикоррупционной деятельности

4.1. Основные принципы антикоррупционной деятельности Университета базируются на положениях Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»:

- признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;

- законность;

- публичность и открытость деятельности;

- неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;

- приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

- сотрудничество в вопросах противодействия коррупции с институтами гражданского общества, международными организациями и физическими лицами.

4.2. Система мер противодействия коррупции в Университете основывается на следующих правилах:

4.2.1. Соответствие Антикоррупционной политики действующему законодательству и общепринятым нормам – соответствие реализуемого комплекса антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам по вопросам противодействия коррупции.

4.2.2. Личный примера руководства – ключевая роль руководства Университета в формировании корпоративной культуры, культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

4.2.3. Информированность работников и обучающихся Университета о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных правил и процедур.

4.2.4. Соразмерность антикоррупционных процедур риску коррупции – разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения руководителей, работников и обучающихся Университета в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Университета коррупционных рисков.

4.2.5. Эффективность антикоррупционных процедур – применение таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.2.6. Ответственность и неотвратимость наказания – неотвратимость наказания для работников Университета вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, обучающихся, а также ответственность руководства Университета за реализацию Антикоррупционной политики.

4.2.7. Открытость – информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых антикоррупционных правилах ведения деятельности.

4.2.8. Постоянный контроль и регулярный мониторинг – регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренной антикоррупционной политики (кодексов, правил и т.п.), а также контроля за их исполнением.

5. Перечень реализуемых антикоррупционных мероприятий

5.1. Конкретные перечни мероприятий, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, включаются в План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Университете, который утверждается руководителем Университета.

5.2. В План мероприятий по профилактике коррупционных правонарушений в Университет включаются следующие примерные мероприятия:

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников Университета
	Разработка и принятие правил и процедур, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства
	Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки
	Введение антикоррупционных положений (пунктов) в трудовые договора работников Университета
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка, утверждение и введение в действие процедуры информирования обучающимися и работниками Университета уполномоченного должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Разработка, утверждение и введение в действие процедуры информирования обучающимися и работниками Университета уполномоченного должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о ставшей известной им информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими обучающимися или работниками Университета, контрагентами Университета или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т. п.)
	Разработка, утверждение и введение в действие процедуры информирования работниками Университета уполномоченного должностного лица, ответственного за профилактику коррупционных и иных правонарушений, о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Разработка, утверждение и введение в действие процедур защиты работников и обучающихся, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Университета, от формальных и

	неформальных санкций
	Проведение анализа мероприятий антикоррупционной направленности и периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Университета, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников и обучающихся	Проведение обучающих мероприятий с работниками и обучающимися Университета по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников и обучающихся по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных правил и процедур
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур
	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам
Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

6. Должностные лица Университета, ответственные за реализацию Антикоррупционной политики

6.1. Ректор Университета является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на противодействие коррупции, профилактику коррупционных и иных правонарушений в Университете.

6.2. Ректор Университета исходя из установленных задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры Университета назначает лицо или несколько лиц, ответственных за реализацию Антикоррупционной политики.

6.3. В число обязанностей должностного лица, ответственного за реализацию Антикоррупционной политики, включаются:

- разработка и представление на утверждение ректору Университета проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции (антикоррупционной политики, кодекса этики и служебного поведения работников и т.д.);

- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками Университета;

- организация проведения оценки коррупционных рисков;

- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Университета или иными лицами;

- организация заполнения и рассмотрения деклараций о возникновении конфликта интересов;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов ректору Университета;

- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников и обучающихся;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Университета по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия.

6.4. В Университете создаются комиссии по противодействию коррупции.

6.5. Основными задачами комиссии по противодействию коррупции являются:

- подготовка предложений по реализации Антикоррупционной политики;

- выявление и устранение причин и условий, способствующих возникновению и распространению проявлений коррупции в деятельности Университета;

- координация деятельности структурных подразделений Университета по реализации Антикоррупционной политики;

- создание единой системы информирования работников Университета по вопросам противодействия коррупции;

- формирование у работников Университета антикоррупционного сознания, а также навыков антикоррупционного поведения;

- контроль за реализацией выполнения антикоррупционных мероприятий в Университете;

- взаимодействие с правоохранительными органами, иными государственными органами, органами местного самоуправления, общественными организациями и средствами массовой информации по вопросам противодействия коррупции;

- содействие руководству Университета в обеспечении соблюдения должностными лицами Университета ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими нормативными правовыми актами по противодействию коррупции.

6.6. Деятельность комиссии по противодействию коррупции регламентируется локальными нормативными актами Университета.

6.7. В Университете осуществляется регулярный мониторинг эффективности реализации Антикоррупционной политики. Должностное лицо, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, ежегодно представляет руководителю Университета соответствующий отчет, на основании которого в Антикоррупционную политику могут быть внесены изменения и дополнения. Пересмотр принятой Антикоррупционной политики может проводиться также в случае внесения соответствующих изменений в действующее законодательство Российской Федерации.

7. Обязанности работников и обучающихся Университета, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

7.1. Все работники вне зависимости от должности и стажа работы и обучающиеся Университета обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/должностное лицо Университета, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/должностное лицо Университета, ответственное за реализацию Антикоррупционной политики, о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками и обучающимися;

- при принятии решений по деловым вопросам и выполнении своих трудовых обязанностей руководствоваться интересами Университета – без учета своих личных интересов, интересов своих родственников и друзей;

- сообщать непосредственному руководителю о возможности возникновения либо о возникшем конфликте интересов;

- избегать ситуаций и обстоятельств, которые могут привести к конфликту интересов;

- выполнять иные обязанности по предупреждению и противодействию коррупции, установленные в локальных нормативных актах Университета.

7.2. Работники, замещающие должности, включенные в перечень должностей, на которые распространяются ограничения, запреты и обязанности, предусмотренные постановлением Правительства РФ от 05.07.2013 № 568 «О распространении на отдельные категории граждан ограничений, запретов и обязанностей, установленных Федеральным законом «О противодействии коррупции»:

а) не вправе:

- принимать без письменного разрешения работодателя (его представителя) от иностранных государств, международных организаций награды, почетные и специальные звания (за исключением научных званий), если в его должностные обязанности входит взаимодействие с указанными организациями;

- входить в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

- заниматься без письменного разрешения работодателя (его представителя) оплачиваемой деятельностью, финансируемой исключительно за счет средств иностранных государств, международных и иностранных организаций, иностранных граждан и лиц без гражданства, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации;

б) работнику запрещается получать в связи с исполнением трудовых обязанностей вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения). Запрет не распространяется на случаи получения работником подарков в связи с протокольными мероприятиями, со служебными командировками, с другими официальными мероприятиями и иные случаи, установленные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами, определяющими особенности правового положения и специфику трудовой деятельности работника;

в) работник обязан:

- уведомлять работодателя (его представителя), органы прокуратуры или другие государственные органы об обращении к нему каких-либо лиц в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений;

- принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов и урегулированию возникшего конфликта интересов;

- уведомлять работодателя в порядке, определенном работодателем в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, о личной заинтересованности при исполнении трудовых обязанностей, которая может привести к конфликту интересов, как только ему станет об этом известно;

- уведомлять работодателя (его представителя) о получении работником подарка в случаях, предусмотренных подпунктом «б», и передавать указанный подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей, по акту соответственно в фонд или иную организацию с сохранением возможности его выкупа в порядке, установленном нормативными правовыми актами Российской Федерации.

8. Ответственность за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Университет, все ее работники и обучающиеся должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2. Все обучающиеся и работники Университета вне зависимости от занимаемой должности несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований Антикоррупционной политики.

8.3. Лица, виновные в нарушении требований настоящей Антикоррупционной политики, могут быть привлечены к дисциплинарной, административной, гражданско-правовой и уголовной ответственности в соответствии с требованиями законодательства.